

## <京大レジビナー2021 Q&A>

多数ご参加いただき、誠にありがとうございました。

本会で研修センターにいただいたご質問を以下にまとめましたので、ご活用ください。

### Q. 各プログラムの募集人数は？

A. ホームページの募集要項 [2020bosyuyouko.pdf](#) をご参照ください。

プログラム	1年目研修	2年目研修	京大病院での研修概要
Aプログラム (*30名)	京大病院	京大病院	<b>1年目</b> ・内科 25 週 ・救急部門 12 週※2 ・麻酔科 5 週 ・一般外来 5 週 ・A, B・・・外科 9 週 ・産婦人科重点・・・産婦人科 9 週 ・小児科重点・・・小児科 9 週 ・特別プログラム・・・選択科 9 週 <b>2年目</b> ・地域医療研修 4 週 ・産科婦人科 5 週(産科プログラムは外科) ・小児科 5 週(小児科プログラムは外科) ・精神科 5 週 ・選択科目 33 週 (特別プログラムでは、1年次選択期間に必修科目を選択しない場合は、1年次未履修の必修科目を2年次で履修する)
Bプログラム (*7名)	京大病院	協力病院※1	
Cプログラム (*25名)	協力病院※1	京大病院	
産婦人科重点プログラム (*3名)	京大病院	京大病院	
小児科重点プログラム (*3名)	京大病院	京大病院	
特別プログラム (*12名)	京大病院	京大病院	

※この人数は昨年の採用人数であり、今年度に関して変動する可能性もあります。

あくまで参考とお考え下さい。

### Q. たすきがけプログラム (B、C) のメリットとデメリットは？

メリットは患者層と診療の役割が異なる医療現場を両方経験でき、commonからrareまで幅広い診療機会を得られること。

デメリットはセッティングの異なる場所に身を置くことは、新たな環境に適応できる力が必要であり、場合によっては研修を受けることの継続性や安定性にマイナスの影響があることが挙げられます。

※たすきがけ協力病院一覧：<http://www.kuhp-education.jp/student/61/1227.html>

### Q. 各プログラムの選択科目や協力病院を選択するタイミングや決定はどのようにされるのか？

A.

以下は例年の予定であり、来年度に関しては暫定です。

院内の選択科：内定後の11月頃に希望調査→1月頃に通知予定

協力病院：内定後の11月頃に希望調査→1月頃に通知予定

地域医療研修：研修1年次の11月に希望調査→1月頃に決定を通知、2年次でローテーション

#### Q. 各診療科の選択期間に制約はあるのか？

A. 基本的には募集要項に記載されている、各プログラムの必須ローテーションを遵守してもらえれば、選択科目で必修でローテーションした科を追加研修することは問題ありません。ただし、こちらが指定するローテーション期間に合わせて選択いただきますので、4週間で2週間毎に分ける、ようなアレンジはできません。また、極力ご希望に沿えるよう調整いたしますが、なにぶん人数と診療科が多いため、全ての希望やローテーションのタイミングのような細かいところまでは叶えきれないこともご注意ください。

#### Q. プログラムの併願は可能か？可能な場合はどのように採用が決まるのか？

A. 全部のプログラムの併願が可能です。（最大6つ）その場合の採用は他の病院の併願と同じように、マッチング方式に則って決定されます。採用試験は共通ですが、試験の評価と他の応募者によって各プログラムのマッチング順位が違ってくる可能性があります。

#### Q. 手技は十分に経験できるのか？

A. 当院より多く経験できる病院もあると思いますが、研修としては十分な機会を提供できていると思います。また、私たちは「患者さんに安全に行うことができるか」という視点も手技の研修では大切だと考えており、シミュレーションセンターの充実にも力を入れております。シミュレーターでの練習→本番→指導医からのフィードバック、と研鑽を積んでいただければ、初期研修として大きく不足することはないでしょう。

#### Q. 研究には関わられるのか？

A. 京大病院は臨床機関であるとともに、研究教育機関であり、研究者の育成にも力を入れています。一方で、初期研修には研修の専念義務があり、基本的には研修を全うすることが求められています。これをこなしながら基礎研究に従事することは現実的には困難かもしれません。一方で、各診療科では臨床研究や研修医の学会発表に力を入れているところもあり、関心があればそういった関わりから研究者としての経験を積んでいけると良いように思います。

#### Q. 研修のフィードバックは受けられるのか？

A. 当院は学生から研修医まで育成する教育機関であり、様々な形でフィードバックを行っております。今年度から導入したEPOC2というオンラインでの評価システムを活用し、経験症例・研修・手技について指導医か直接/間接的にフィードバックを受けることができます。また、研修センター教員による面談やメンター制度などお求めに応じて、様々な角度から皆さんの研修をサポート・アドバイスする用意があります。

#### Q. 寮には何人くらい入れるのか？どのように決まるのか？

A. 「ディアクレスト京大熊野」という京大病院の職員宿舎に、研修医に30名の定員を用意しております。（医科と歯科含む）

例年、競合時は応募時に遠方に住んでいる方を優先しております。

1Kで¥64500円/月の家賃（共益費込み、入居時の敷金と礼金は不要）です。

詳細は内定後に総合臨床教育・研修センターまでお問い合わせください。

## Q. 処遇について（住宅手当や当直代など）

A. ホームページの募集要項 [2020bosyuyouko.pdf](#) をご参照ください。

### ■ 処遇

1. 身分：非常勤（有期雇用職員）
2. 給与：月額 35万円程度（税込）  
〔 基本手当 日額9,400円、  
臨床研修奨励手当 月額80,000円  
住居手当（最大28,000円）、このほか、本学規程により  
通勤手当、宿日直手当等の諸手当を支給 〕
3. 基本勤務時間：平日8時30分～17時15分（休憩1時間）
4. 初年度は10日間の有給休暇を付与する。  
その他夏季、年末年始、忌引、産前・産後休暇（無給）など有
5. 研修医室（院内 LAN 環境完備）・仮眠室 有
6. 社会保険：労働保険公的医療保険 全国健康保険協会
7. 公的年金保険：厚生年金
8. 労働者災害補償保険法の適用、雇用保険 有
9. 研修医の健康管理：健康診断（年1回）
10. 医師賠償責任保険：個人において加入・必須

※協力病院での研修期間中は当該先の規定に従い、決定されます。

## Q. 現時点での病院見学受け入れについて

A. 希望する診療科へ直接お問い合わせください。（以下、参照）

<http://www.kuhp-education.jp/student/61/kengakukai.html>

現在、病院内は徐々に見学の規制を緩和しておりますが、診療科の患者特性上、見学できる場所や人数、時間に制限がありますことご了承ください。また、webでの見学が可能かどうかは直接診療科にお尋ねください。

※見学の有無で採用判定はしません。

## Q. 説明会のスライドはありますか？

A. スライドは以下のホームページ内の以下のリンクにあります。

[初期研修説明スライド](#)

また、プログラムの説明などはこちらの「[2021年度 京大病院初期臨床研修ガイド](#)」もご参照ください。

いずれも、[2021年度初期臨床研修・専門医プログラム（医員）募集説明会](#)に載せています。（8月いっぱい掲載予定）

**Q. 来年もレジビナーの開催予定があるか？**

A. ありがとうございます。今回の皆様の反響を元に、前向きに検討致します。

※当院の研修先般に関するQ&Aサイトもございますので、合わせてご参照ください。

<http://www.kuhp-education.jp/student/61/faq.html>

以上、文責：総合臨床教育・研修センター